

SDGs宣言

■ SDGs宣言

弊社は、国連で採択された「SDGs（持続可能な開発目標）」を未来社会における重要な目標と捉え、経済的な価値の追求と社会的・環境的課題解決を両立するサステナビリティ経営により、個人の幸せ、企業の幸せ、及び、誰一人取り残さない世界の実現に向けて、重要な目的を選択して、（2030年まで）継続的に貢献していくことを宣言します。
SDGs研修を行い従業員一人一人の理解を深め、従業員一同、事業運営、個人行動により、継続的な貢献を実施します。



「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。

SDGs 重要目標

1. インフラ事業を通じて、安心、安全な社会実現へ

時代に即した技術を習得し、地域に必要とされる電気通信工事を安心、安全に実施します。地域の情報通信インフラの整備を行い、安心、安全な人間に優しい、強靱で活力のある未来社会の実現に貢献してまいります。

- ①情報通信インフラの設計・施工
- ②EVスタンドの設計・施工
- ③他のインフラの設計・施工
- ④災害時の通信手段確保支援
- ⑤災害時の迅速な復旧支援

【主な取り組み】

- ・通信建設会社（通信会社）との連携
- ・研修等による最新技術の習得
- ・技術仕様に基づいた設計・施工マニュアルの策定
- ・マニュアルに基づいた施工による品質確保
- ・効率的な設計・施工



SDGs 重要目標

2. 事業活動を通じた環境課題への貢献

環境問題を重要な経営課題の一つとして認識し、環境負荷の軽減に努めます。

工事に伴って発生した排出物は、適切な分別を行い、適切な産廃処理を行っています。

省エネルギー化、ペーパーレス化を積極的に進め、接続可能な社会実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

- ・再生可能エネルギーへの使用
- ・オフィス照明のLED化と節電
- ・ペーパーレス化
- ・ゴミの分別とリサイクル、再利用の促進
- ・節水の励行
- ・グリーン調達



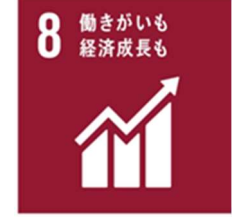
3. 平等、働きやすい魅力ある職場

従業員一人、一人が最大限のパフォーマンスを発揮できる職場環境づくりに努めます。

社会環境、ビジネス環境変化に追従、平等な人材育成計画により、従業員の安全と健康に配慮して、次世代を担う人材育成に取り組みます。

【主な取り組み】

- ・ダイバーシティ経営とジェンダー平等
- ・人権教育の推進
- ・長時間労働の管理・抑制
- ・差別やハラスメント教育／窓口設置
- ・メンタルヘルスチェック／窓口設置
- ・人材育成（OJT/OFF-JT/SD）
- ・平等な人事評価／適正マッチング
- ・資格奨励制度



4. CSR活動とガバナンスの強化

経営の透明性、公平性を高め、社会貢献や環境への配慮した意思決定、取り巻く様々なステークホルダーからの信頼される企業を目指して、CSR（企業の社会的責任：Corporate Social Responsibility）を強化していきます。

これからも持続的な成長と企業価値の向上に努めてまいります。

【主な取り組み】

- ・経営理念の社内共有
- ・企業倫理規定とコンプライアンス研修
- ・個人情報、特定個人情報の保護
- ・アルコールチェック等による飲酒運転撲滅
- ・円滑、公平な資金調達
- ・グリーン調達

